



The Dispensing System

## ***POLITICA INTEGRATA QUALITA'-AMBIENTE***

Con il presente documento la Direzione Generale di ODL intende evidenziare le linee guida della Politica Aziendale per la qualità e per la tutela dell'ambiente al fine di diffondere e condividere i relativi obiettivi e coinvolgere le parti interessate (dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, istituzioni pubbliche, ecc.) nel raggiungimento dei traguardi prefissati.

La Direzione ODL considera quali principi fondamentali della propria strategia aziendale:

1. Assicurare la soddisfazione dei Clienti e delle Parti Interessate
2. Garantire il rispetto e la salvaguarda dell'ambiente
3. Promuovere la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro
4. Assumere sempre più responsabilità e consapevolezza in merito alle tematiche ESG:
  - **E come ENVIRONMENT:** I criteri ambientali si riferiscono al modo in cui un'azienda si relaziona con l'ambiente naturale circostante
  - **S come SOCIAL:** i criteri sociali si concentrano sul capitale umano, sulla responsabilità del prodotto, sulle possibilità ed opportunità offerte nella sfera sociale
  - **G come GOVERNANCE:** i criteri gestionali riguardano elementi quali l'etica, le donazioni, la trasparenza, l'assenza di corruzione e concussione nella gestione aziendale

Il mondo attuale richiede infatti aziende sempre più sostenibili, ovvero aziende che prestano attenzione agli aspetti sociali ed ambientali della propria attività senza per questo trascurarne la redditività.

Per sviluppo sostenibile si intende la capacità di generare profitto, preservando l'ambiente e le risorse naturali, nel rispetto degli interessi e del benessere di tutti gli stakeholder.

Per assicurare un costante impegno nell'applicazione dei principi sopra descritti e orientare le attività verso un miglioramento continuo, l'azienda ha scelto di adottare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato Qualità-Ambiente, secondo le norme **UNI EN ISO 9001:2015**, **UNI EN ISO 14001:2015** e secondo i principi ESG.

Per garantire l'efficacia del Sistema integrato e ottimizzare i propri processi aziendali, ODL si impegna a mettere a disposizione le necessarie risorse organizzative, tecnologiche e finanziarie al fine di:

- ✓ Rendere il Sistema Integrato un quadro di riferimento globale in una prospettiva di miglioramento continuo delle prestazioni verso i Clienti e verso le Parti Interessate, promuovendo la partecipazione e la consultazione di quest'ultime;
- ✓ Garantire il sistematico rispetto delle prescrizioni di legge in campo ambientale e di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e di tutte le altre prescrizioni volontariamente sottoscritte;
- ✓ Diffondere all'interno ed all'esterno dell'azienda una filosofia di qualità, di rispetto dell'ambiente e di salvaguardia della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro;
- ✓ Incrementare la formazione del proprio personale rivolta all'aumento della sensibilità in ambito ambientale, nonché all'applicazione delle corrette procedure operative;
- ✓ Progettare e realizzare i propri prodotti in un'ottica MOCA (Materiali e Oggetti a Contatto con Alimenti) ed in maniera tale che durante tutto il loro ciclo di vita possano soddisfare in termini di qualità e di tutela dell'ambiente le esigenze e le aspettative delle parti interessate;
- ✓ Orientare i processi aziendali verso soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, riducendo i consumi di energia e di risorse naturali e limitando le emissioni inquinanti e la produzione di rifiuti, per quanto tecnicamente possibile;
- ✓ Sviluppare appropriati sistemi di controllo per monitorare il livello qualitativo dei prodotti forniti, gli impatti negativi sull'ambiente ed i rischi per la salute e la sicurezza;

### **O.D.L. s.r.l.**

Capitale Sociale euro 180.000 int. versato  
R.E.A. Lecco n. 164536 - Mecc. n. LC 001662  
Cod. Fiscale - P. IVA - Reg. Imp. di Lecco - V.A.T. IT:  
00779230135

### **Sede e Stabilimento**

23827 Lierna (Lecco)  
Via Ciserino, 4/A  
Tel. (0341) 1918071

### **Uffici amministrativi**

20129 Milano  
Via Mameli, 31  
Tel. (02) 718584  
amministrazione@odl.it

### **Uffici commerciali**

Tel. (0341) 742006  
odl@odl.it



The Dispensing System

- ✓ Definire i rischi relativi alle attività / processi relativi alla Salute e alla Sicurezza dei lavoratori, attuando ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire gli infortuni e gli incidenti sui luoghi di lavoro;
- ✓ Attuare l'informazione, la formazione e la sensibilizzazione di tutto il personale relativamente alla Sicurezza nei luoghi di lavoro, con l'impegno costante della consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei relativi rappresentanti;
- ✓ Sviluppare ed aggiornare procedure di gestione delle situazioni di emergenza che potrebbero provocare un pericolo per l'uomo e/o impatti ambientali negativi;
- ✓ Promuovere la crescita aziendale, individuando criteri oggettivi e premiando l'impegno e la produttività, non perdendo di vista la salvaguardia dell'ambiente e l'utilizzo consapevole delle risorse naturali;
- ✓ Scegliere ed utilizzare in maniera razionale le attrezzature, le risorse e le materie prime, tenendo in considerazione il loro impatto sull'ambiente ed il loro potenziale rischio per la salute e la sicurezza;
- ✓ Sviluppare ed estendere i processi di informazione e comunicazione, promuovendo il dialogo con le parti interessate, per assicurare trasparenza e chiarezza dei rapporti;
- ✓ Promuovere la crescita professionale dei propri collaboratori, attraverso programmi di formazione e qualificazione del personale;
- ✓ Selezionare fornitori ed appaltatori sulla base della loro capacità di fornire beni e servizi conformi ai requisiti del sistema integrato qualità-ambiente;
- ✓ Comunicare con le parti interessate nella consapevolezza che, per il raggiungimento degli obiettivi di Qualità e Ambiente, sia determinante il contributo attivo di tutte le parti interessate;
- ✓ Calcolare l'impronta ecologica dell'organizzazione allo scopo di ridurre, ove possibile, l'impatto ambientale:
  - Scope 1: emissioni dirette generate dall'azienda
  - Scope 2: emissioni indirette generate dall'energia acquisita e consumata.

Il presente documento sarà il riferimento costante, nell'ambito dei periodici riesami, per valutare i risultati raggiunti e per individuarne di nuovi, in coerenza con il sistema aziendale volto al miglioramento continuo.

Lierna, 18-04-2023

ODL SRL

LA DIREZIONE

**O.D.L. s.r.l.**

Capitale Sociale euro 180.000 int. versato  
R.E.A. Lecco n. 164536 - Mecc. n. LC 001662  
Cod. Fiscale - P. IVA - Reg. Imp. di Lecco - V.A.T. IT:  
00779230135

**Sede e Stabilimento**

23827 Lierna (Lecco)  
Via Ciserino, 4/A  
Tel. (0341) 1918071

**Uffici amministrativi**

20129 Milano  
Via Mameli, 31  
Tel. (02) 718584  
amministrazione@odl.it

**Uffici commerciali**

Tel. (0341) 742006  
odl@odl.it

## INTEGRATED QUALITY-ENVIRONMENT POLICY

With this document, the General Management of ODL intends to highlight the guidelines of the Company Policy for quality and environmental protection in order to disseminate and share the targets and involve the interested parties (employees, collaborators, customers, suppliers, public institutions, etc.) in achieving the set goals.

The ODL Management considers as fundamental principles of its corporate strategy:

1. Ensure the satisfaction of Customers and Interested Parties
2. Ensure respect for and protection of the environment
3. Promote safety and health in the workplace
4. Assuming more and more responsibility and awareness regarding ESG issues:
  - E for ENVIRONMENT: environmental criteria refer to the way in which a company relates to the surrounding natural environment
  - S for SOCIAL: social criteria focus on human capital, product responsibility, and possibilities and opportunities offered in the social sphere
  - G for GOVERNANCE: the management criteria concern elements such as ethics, donations, transparency, absence of corruption and extortion in company management

Today's world requires increasingly sustainable companies, i.e. companies that pay attention to the social and environmental aspects of their business without neglecting their profitability.

Sustainable development means generating profit, preserving the environment and natural resources, and respecting all stakeholders' interests and well-being.

To ensure a constant commitment to applying the principles described above and directing activities towards continuous improvement, the company has chosen to adopt and maintain an Integrated Quality-Environment Management System, according to the UNI EN ISO 9001:2015 standards, UNI EN ISO 14001:2015 and according to ESG principles.

To ensure the effectiveness of the Integrated System and optimize its business processes, ODL is committed to making available the necessary organizational, technological, and financial resources in order to:

- ✓ Make the Integrated System a global reference framework with a view to continuous improvement of services towards Customers and Interested Parties, promoting the participation and consultation of the latter;
- ✓ Ensure systematic compliance with legal requirements in the field of environment and protection of the health and safety of workers and all other provisions voluntarily signed;
- ✓ Disseminate a philosophy of quality, respect for the environment, and safeguarding safety and health in the workplace inside and outside the company;
- ✓ Increase the training of its personnel aimed at increasing sensitivity in the environmental field, as well as the application of correct operating procedures;
- ✓ Design and manufacture its products in an FCM perspective (Materials and Objects in Contact with Food) and in such a way that throughout their life cycle, they can satisfy the needs and expectations in terms of quality and environmental protection of the interested parties;
- ✓ Guide company processes towards solutions that respect the environment more, reducing the consumption of energy and natural resources and limiting polluting emissions and the production of waste, as far as technically possible;
- ✓ Develop appropriate control systems to monitor the quality level of the products supplied, the negative impacts on the environment, and the risks to health and safety;



The Dispensing System

- ✓ Define the risks relating to the activities/processes relating to workers' health and safety, implementing every effort in organizational, operational, and technological terms to prevent injuries and accidents in the workplace;
- ✓ Carry out information, training, and awareness of all staff in relation to safety in the workplace, with the constant commitment of consultation and participation of workers and their representatives;
- ✓ Develop and update management procedures for emergency situations that could cause danger to humans and/or negative environmental impacts;
- ✓ Promote company growth, identifying objective criteria and rewarding commitment and productivity, without losing sight of environmental protection and the conscious use of natural resources;
- ✓ Select and use equipment, resources, and raw materials rationally, taking into consideration their impact on the environment and their potential risk to health and safety;
- ✓ Develop and extend information and communication processes, promoting dialogue with interested parties, to ensure transparency and clarity of relationships;
- ✓ Promote the professional growth of its collaborators, through personnel training and qualification programs;
- ✓ Select suppliers and contractors on the basis of their ability to supply goods and services compliant with the requirements of the integrated quality-environment system;
- ✓ Communicate with interested parties in the awareness that, for the achievement of Quality and Environment objectives, the active contribution of all interested parties is decisive;
- ✓ Calculate the ecological footprint of the organization in order to reduce, where possible, the environmental impact:
  - Scope 1: direct emissions generated by the company
  - Scope 2: indirect emissions generated by the energy acquired and consumed.

In the context of periodic reviews, this document will be the constant reference to evaluate the results achieved and identify new ones, in line with the company system aimed at continuous improvement.

Lierna, 18-04-2023

ODL SRL

THE MANAGEMENT

**O.D.L. s.r.l.**

Capitale Sociale euro 180.000 int. versato  
R.E.A. Lecco n. 164536 - Mecc. n. LC 001662  
Cod. Fiscale - P. IVA - Reg. Imp. di Lecco - V.A.T. IT:  
00779230135

**Sede e Stabilimento**

23827 Lierna (Lecco)  
Via Ciserino, 4/A  
Tel. (0341) 1918071

**Uffici amministrativi**

20129 Milano  
Via Mameli, 31  
Tel. (02) 718584  
amministrazione@odl.it

**Uffici commerciali**

Tel. (0341) 742006  
odl@odl.it